Adroddiad i'r	Cyngor Sir
Dyddiad y cyfarfod	14 Mai 2024
Aelod/Swyddog Arweiniol	Y Cynghorydd Gwyneth Ellis
Pennaeth Gwasanaeth	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol - Pobl
Awdur yr Adroddiad	Sophie Vaughan, Arbenigwr Tâl a Chydnabyddiaeth
Teitl	Datganiad Polisi Tâl 2024/25

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'n ofynnol o dan Ddeddf Lleoliaeth 2011 i awdurdodau lleol baratoi datganiadau polisi tâl. Mae'n rhaid i'r datganiadau hyn fynegi polisïau'r awdurdod ei hun ar amrywiaeth o faterion sy'n ymwneud â chyflog ei weithlu, yn enwedig felly ei uwch staff (neu "brif swyddogion") a'i weithwyr ar y cyflogau isaf. Mae'n rhaid i'r Cyngor gymeradwyo Datganiadau Polisi Tâl bob blwyddyn a'i gyhoeddi ar y wefan berthnasol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth y Cyngor Llawn i'r Datganiad Polisi Tâl sydd ynghlwm, a ddrafftiwyd yn unol â gofynion adran 38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac sy'n cynnwys yr holl drefniadau tâl presennol ar gyfer grwpiau gweithlu'r Cyngor, gan gynnwys y Prif Swyddogion a'r gweithwyr ar y cyflogau isaf.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Cyngor Llawn yn derbyn argymhelliad y Panel Tâl Uwch-arweinwyr a chymeradwyo'r Polisi Tâl ar gyfer 2024/25 (copi yn Atodiad A).

Maer ddogfen hon ar gael yn Saesneg. This document is available in English.

3.2. Bod y Pwyllgor yn cadarnhau ei fod wedi darllen yr Asesiad o Effaith ar Les (Atodiad B), ei ddeall a'i ystyried.

4. Manylion yr adroddiad

Datganiad Polisi Tâl

4.1.1 Dan Adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 mae gan y Cyngor 'y pŵer i benodi swyddogion ar delerau ac amodau rhesymol o'r math y mae'r Cyngor yn eu barnu'n addas'. Mae'r datganiad Polisi Tâl hwn yn amlinellu ymagwedd y Cyngor at dâl yn unol â gofynion adran 38(1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011, sy'n ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr gynhyrchu a chyhoeddi Datganiad Polisi Tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n manylu ynghylch:

a) Polisïau'r Cyngor ar bob agwedd ar dâl Prif Swyddogion
b) Dull y Cyngor o gyhoeddi a chaniatáu mynediad at wybodaeth sy'n ymwneud â phob agwedd ar dâl Prif Swyddogion.
c) Polisïau'r Cyngor ar dâl ei weithwyr sydd ar y cyflogau isaf (gan gynnwys y diffiniad a fabwysiadwyd a'r rhesymau drosto)
d) Y berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a gweithwyr eraill.

Adolygwyd y Polisi Tâl ar gyfer 2024/25 ac fe'i diwygiwyd fel a ganlyn:

4.1.2 Dyfarniadau Cyflog Cenedlaethol

Diwygiwyd y Polisi Tâl yn ôl y sefyllfa sydd ohoni â'r dyfarniadau tâl cenedlaethol a gytunwyd ar gyfer 2023/24, ond nid os cytundeb wedi'i wneud ar gyfer 2024/25. Unwaith y cadarnheir y cytundeb, caiff y Strwythurau Tâl ar gyfer 2024/25 eu diwygio yn unol â hynny a byddwn yn deall y sefyllfa â'r Cyflog Byw Gwirioneddol, ond disgwylir y bydd ein cynyddran isaf yn fwy na'r Cyflog Byw Gwirioneddol.

4.1.4 Dyfarniad Tâl y Prif Weithredwr a'r Prif Swyddogion

Diwygiwyd y Polisi Tâl yn ôl y sefyllfa bresennol â dyfarniadau cyflogau cenedlaethol Prif Weithredwyr a Phrif Swyddogion, sydd eto i'w cytuno ar gyfer 2024/25.

4.1.5 Perthnasedd Tâl o fewn y Cyngor

Diwygiwyd paragraff 7.4 o'r Polisi Tâl gyda'r gymhariaeth ddiweddaraf rhwng y rhai sydd ar y cyflogau isaf a chyflog y Prif Weithredwr. Gofynnodd y Llywodraeth bod adroddiad Hutton ar Dâl Teg yn y sector cyhoeddus yn ymchwilio i'r achos o blaid pennu terfyn penodol ar wasgariad cyflog, drwy fynnu na fedr unrhyw reolwr yn y sector cyhoeddus ennill cyflog sy'n fwy nag ugain gwaith yn fwy na chyflog yr unigolyn ar y cyflog isaf yn y sefydliad.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Bydd polisi tâl teg a thryloyw yn cyfrannu at weithlu brwdfrydig fydd, yn ei dro, yn cyfrannu tuag at y Cynllun Corfforaethol, yn enwedig cyngor sy'n cael ei redeg yn dda ac yn perfformio'n dda. Mae gan y polisi gyfraniad niwtral at darged y Cyngor i ddod yn sefydliad Ecolegol Gadarnhaol a Di-garbon Net erbyn 2030.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio'n uniongyrchol o'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nodau'r Datganiad Polisi Tâl yw darparu pecyn tâl cystadleuol sy'n ein galluogi i ddenu'r bobl ddawnus briodol sydd eu hangen i gynnal a gwella ein perfformiad ac ymateb i heriau'r dyfodol, eu cymell a'u cadw. Mae'n nodi dull cyson o ymdrin â chyflogau, telerau ac amodau ar draws y Cyngor y mae staff a rheolwyr yn eu deall ac yn eu cymhwyso i weithlu amrywiol sy'n adlewyrchu'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu mewn ffordd dryloyw a theg, gan gydymffurfio â'r ddeddfwriaeth.

7.2. Gall arddangos yr arferion hyn o fewn y Cyngor, a bod yn dryloyw, sicrhau ein bod yn recriwtio ac yn cadw gweithwyr sy'n cael eu trin yn deg. Gall hyn hefyd helpu i annog trigolion y sir i chwilio am waith yn y Cyngor a all hefyd hybu'r economi leol.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ymgynghorwyd â'r Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Swyddog Adran 151 i sicrhau y bodlonwyd holl ofynion adran 38 (1) o'r Ddeddf Lleoliaeth.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Fel y nodwyd yn adran 6, nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio'n uniongyrchol o'r adroddiad hwn. Bydd yno ganlyniadau ariannol i'r dyfarniadau tâl terfynol y cytunwyd arnynt ar gyfer 23/24 ac adroddir ynglŷn â'r rheiny pan geir cadarnhad o'r sefyllfa'n ddiweddarach yn y flwyddyn ariannol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes rhywbeth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Byddai'r Cyngor yn torri ei rwymedigaethau cyfreithiol dan y Ddeddf Lleoliaeth pe na fyddai'n mabwysiadu'r Polisi Tâl.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1. Adran 38(1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.